

**Утверждено**  
Заведующий МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»  
Т.Ю. Крылова

Приказ от \_\_\_\_\_  
№ \_\_\_\_\_

**Положение**  
**об оплате труда и стимулирующих выплатах**  
**МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска»**

## **I. Общие положения**

1. Положение по оплате труда и стимулирующих выплат работников (далее Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 277 г. Челябинска» (далее МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Челябинской области от 19.12.2013 г. № 617 "О предоставлении субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях и внесении изменения в статью 7 Закона Челябинской области "Об образовании в Челябинской области"
- Решением Челябинской городской Думы от 24.06.2014г. № 52/17 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования г. Челябинска
- Решением Челябинской городской Думы от 25.08.2015г. № 12/23 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»»
- Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска утверждённого решением Челябинской городской Думы от 29.11.2016г. № 26/25, другими нормативными актами, регулирующими порядок оплаты труда работников учреждения бюджетной сферы.

2. Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения, учредителем которого является Комитет по делам образования города Челябинска.

3. Система оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска», включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

4. Система оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) мнения представительного органа работников.

## **II. Основные условия оплаты труда**

5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующего МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска».

6. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с приложениями 1 - 5 к настоящему Положению.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом VI настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом VII настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

9. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

10. Месячная заработная плата работника МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

11. За счет средств бюджета города Челябинска содержатся должности обслуживающего персонала, утвержденные по соответствующим профессиональным квалификационным группам Положения об оплате труда, а также отдельные должности административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, финансирование которых не относится к полномочиям областного бюджета, за счет предоставления субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, в пределах доведенного фонда оплаты труда.

Содержание должностей профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за счет бюджета города Челябинска не допускается.

Средний размер должностного оклада по группам должностей учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется как среднее значение должностных окладов по принимаемому к расчету перечню должностей. По административно-управленческому персоналу размер должностного оклада определяется как 70% среднего размера должностного оклада руководителя МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска».

### **III. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам**

12. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена за продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов.

13. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы), определенного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

### **IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

14. Почасовая оплата труда воспитателей и других педагогических работников МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» применяется при оплате за часы

- замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.
- педагогической работы специалистов, привлекаемых для работы в учреждение на условиях внешнего совместительства.

## **V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

15. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

16. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

18. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

В МБДОУ «ДС № 277 г.Челябинска» на основании Заключения эксперта № 31-ЗЭ по результатам специальной оценки условий труда от 20.08.2015.

Выплаты составляют:

должность	Фактически % от оклада
шеф-повар	10
повар	10
подсобный рабочий	10

19. Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

Размер районного коэффициента – 15 % начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы. Доплата осуществляется в % отношении от оклада и в абсолютных размерах в пределах установленного ФОТ.

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или в озложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения

от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы. Доплата осуществляется в % отношении от оклада. Доплата специалистов допустима в % отношении от общего начисления заработной платы отсутствующего работника в пределах установленного ФОТ.

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам,
- в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время в МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» установлен 20 %.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

## **VI. Виды выплат стимулирующего характера**

21. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- надбавка молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы;

22. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом V и приложениями 6,7 к настоящему Положению и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска», а также показателям оценки эффективности работы учреждения. Коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» содержат качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, и периодичность установлена выплат стимулирующего характера.

23. Выплаты стимулирующего характера установлены в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) и в абсолютных размерах, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в субсидии, предоставляемой муниципальному бюджетному учреждению на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности

## **VII. Условия оплаты труда заведующего учреждением, главного бухгалтера.**

25. Заработная плата заведующего учреждением и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

- должностной оклад главного бухгалтера на 30 процентов ниже должностного оклада заведующего МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска»;

26. Выплаты компенсационного характера главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются заведующим МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

27. Выплаты стимулирующего характера главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются заведующим МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом приложения 7 к настоящему Положению.

## **VIII. Заключительные положения**

28. Штатное расписание МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» утвержденное заведующим и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц данного МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004. № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

29. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с Комитетом по делам образования города Челябинска.

30. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска».

31. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры установлены локальными нормативными актами МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска».

32. В случае получения субсидии на указанные цели, размер материальной помощи определяется на основании соответствующего нормативного акта органа, принявшего решение о направлении субсидии.

33. Решение об оказании материальной помощи работнику (до 2-х окладов) принимает заведующий МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» на основании письменного заявления работника по согласованию с выборным трудовым органом.

34. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств заведующий МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска»

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ И.Г. Щербакова

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих<sup>1</sup>

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; грузчик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; кастелянша; машинист по стирке белья; плотник.	3950

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар.	4450

<sup>1</sup> Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих<sup>2</sup>

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4400

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5200
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар).	5600

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист(программист), инженер по охране труда	6000
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7000

<sup>2</sup> Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования<sup>3</sup>

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный	помощник воспитателя;	5300

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	9600
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	12800

---

<sup>3</sup> Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы должностей  
медицинских и фармацевтических работников<sup>4</sup>

Профессиональная квалификационная группа  
"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	5500

---

<sup>4</sup> Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям,  
не отнесенным к профессионально-квалификационным группам

Уровень квалификации	Должности	Оклад (руб.)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6000

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,  
устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска»

Профессия (должность)	критерии	(% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1. Сложность и напряженность работы		до 100%
Воспитатель	работа в группе без сменного воспитателя	
Воспитатель, помощник воспитателя	за перенаполняемость групп (по % выполнения плана детодней)	
	За 100%	
	За 90%	
Подсобный рабочий, кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья, уборщик служебных помещений	Подготовка к летней оздоровительной работе, к новому учебному году, (после ремонтных работ)	
2. За выполнение особо важных (срочных) работ		до 50%
Дворник	За сложные метеорологические условия (снегопад, листопад)	
	Содержание газонов в надлежащем состоянии	
	Обрезка, вырезка кустарников	
Плотник	Срочный ремонт мебели, замена дверей, замков	
Главный бухгалтер, бухгалтер,	За срочное предоставление информации (работникам, вышестоящим организациям, налоговой инспекции и т.д.)	
Делопроизводитель	За срочное предоставление информации (работникам, вышестоящим организациям, налоговой инспекции и т.д.),	
	Помощь в оформлении наглядной агитации педагогам, заместителю заведующего	
Завхоз	Аварийные ситуации,	
	Подготовка к летней оздоровительной работе, к новому учебному году, (до, вовремя, после ремонтных работ)	до 50%
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1. За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения		до 100%
Воспитатель, специалисты	Участие в проведении открытых мероприятий:	
	- для педагогов и родителей МБДОУ	
	- для педагогов района;	
	- для педагогов города.	
	Низкий уровень по сравнению с городским (районным) уровнем заболеваемости воспитанников, отсутствие травматизма:	
	- пропуски детей по болезни ниже среднего показателя по городу;	
- заболеваемость детей в группе ниже среднего показателя по		

Воспитатель, специалисты	району;	
	- отсутствие травматизма	
	Низкий уровень пропуска детей по «домашнему режиму»	
	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности МБДОУ:	
	- высокая результативность работы в ходе контроля (тематических проверок, целевых посещений со стороны заведующего МБДОУ)	
	- качество оперативного планирования;	
	- обобщение передового педагогического опыта работы (публикации, издание в сборниках).	
	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций:	
- включение родителей в деятельность МБДОУ (организация посещений родителями мероприятий МБДОУ, организация проведения конкурсов, походов и т.п.);		
- проведение мероприятий для родителей.		
Шеф–повар, повар	Проведение дополнительных мероприятий:	
	- участие в оформлении наглядной агитации;	
	- беседы с детьми о правильном питании, наблюдение за приёмом пищи детьми	
	Регулярное эстетическое оформление контрольных блюд	
Сторож	Помощь в уходе за цветниками, цветами в коридоре, помощь в содержании чистоты центрального входа в здание.	
Инструктор по гигиени- ческому вос- питанию	Низкий уровень по сравнению с городским (районным) уровнем заболеваемости воспитанников, отсутствие травматизма:	
	- пропуски детей по болезни ниже среднего показателя по городу;	
	- заболеваемость детей в группе ниже среднего показателя по району;	
	-отсутствие травматизма:	
Завхоз	За образцовое соблюдение и поддержание порядка в учреждении	
Ведущий бухгалтер	Качественный учёт основных средств, товарно-материальных ценностей, результатов хозяйственно – финансовой деятельности	
	Отсутствие родительской задолженности	
<b>3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет</b>		
Педагогиче- ский работ- ник, помощник воспитателя	За стаж работы в системе образования, при стаже работы:	
	- от 1 года до 3 лет;	10 %
	- от 3 до 5 лет;	15 %
	- от 5 лет и выше	20 %
<b>4. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников</b>		
Педагогиче- ский работник	- за I квалификационную категорию	20 %
	- за высшую квалификационную категорию	30 %
Все работ- ники	По результатам государственной аккредитации: - МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» второй категории по шкале экспертных оценок: 2,5-2,7 балла	20 %
<b>5. Премияльные выплаты по итогам работы</b>		

1. По итогам работы за отчетный период		До 100 %
Все сотрудники	за работу авторских учебных программ	
	за своевременную подготовку к очередному сезону работ	
	за образцовое соблюдение и поддержание порядка в учреждении	
	образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции	
	образцовое соблюдение Инструкции по охране и укреплению здоровья детей	
	в связи с юбилеем (50,55,60,65,70 лет и проработавший в МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» не менее 5 лет)	
	к профессиональному празднику (1 сентября, День дошкольного работника)	
	за получение грамот и наград вышестоящих организаций	
	создание условий для работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений)	
	разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	
	высокий уровень умений, знаний, навыков детей	
	образцовая организация детского питания	
	творческое взаимодействие с родителями	
	активное участие в детских праздниках, субботниках	
2. По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу		До 150 %
3. Ежеквартальная премия		До 30 %
Воспитатель, помощник воспитателя	Отсутствие за отчетный период :	
	1. отпуск без сохранения заработной платы	
	2. лист нетрудоспособности	
	Выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования	
	Проведение профилактических и оздоровительных мероприятий	
	Работник МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» имеющий лист нетрудоспособности более 10 дней лишается премии за текущий период	

Приложение 7  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ  
«ДС № 277 г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,  
устанавливаемых главному бухгалтеру МБДОУ  
«ДС № 277 г. Челябинска»

Профессия (должность)	критерии	(% от Оклада)
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1. За выполнение особо важных (срочных) работ		до 50%
Главный бухгалтер	За срочное предоставление информации (работникам, вышестоящим организациям, налоговой инспекции и т.д.)	
	Большой объем работы за короткий промежуток времени (годовая, квартальная отчетность)	
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1. За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения		до 100%
Главный бухгалтер	Качественная постановка и ведение бухгалтерского учета	
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>		
1. По итогам работы за отчетный период		До 100 %
Главный бухгалтер	за работу авторских программ	
	за своевременную подготовку к очередному сезону работ	
	за образцовое соблюдение и поддержание порядка в учреждении	
	образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции	
	образцовое соблюдение Инструкции по охране и укреплению здоровья детей в связи с юбилеем (50,55,60,65,70 лет и проработавший в МБДОУ «ДС № 277 г. Челябинска» не менее 5 лет)	
	за получение грамот и наград вышестоящих организаций	
	создание условий для работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений)	
	разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	
	высокий уровень умений, знаний, навыков детей	
	образцовая организация детского питания	
	творческое взаимодействие с родителями	
	активное участие в детских праздниках, субботниках	
	участие в районных, городских мероприятиях	

Приложение 8  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «ДС № 277  
г. Челябинска»

Размеры должностных окладов руководителя муниципального учреждения  
по типам учреждений и группам по оплате труда

№	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1.	Дошкольные образовательные учреждения	34 600	32 500	30 300	26 000	23 800